



HVC en EVC

samen het onzichtbare zichtbaar maken

Bijeenkomst Kennisnetwerk EVC
16 november '10

Steunpunt Jeugd vzw

Arenbergstraat 1D | 1000 Brussel

T 02 551 13 50 | F 02 551 13 85

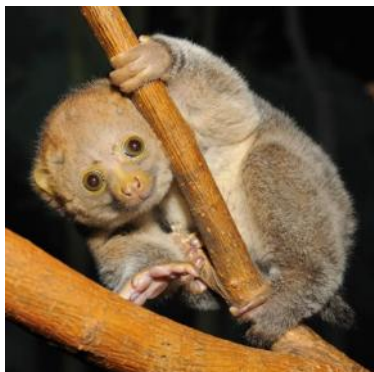
info@steunpuntjeugd.be | www.steunpuntjeugd.be



Even voorstellen



Kennisnetwerk EVC
&
Promotorenteam



“doordachte potto”





Kennisnetwerk EVC

= netwerk van alle aanbieders van trajecten die competenties (h)erkennen

over sectoren heen

- Onderwijs & Vorming
- Werk & Sociale Economie
- Cultuur, Jeugd, Sport & Media

Kennisnetwerk =

- Plek waar kennis en ervaringen worden gedeeld
- Een groep die samen leert
- Plaats waar ruimte is voor vernieuwend denken en kennisontwikkeling





Promotorenteam

= 23 aanbieders van trajecten die competenties (h)erkennen

over sectoren heen

= op initiatief van overheid

= onafhankelijke werking

= aansturing van kennisnetwerk

= ondersteunen van overheidsbeleid





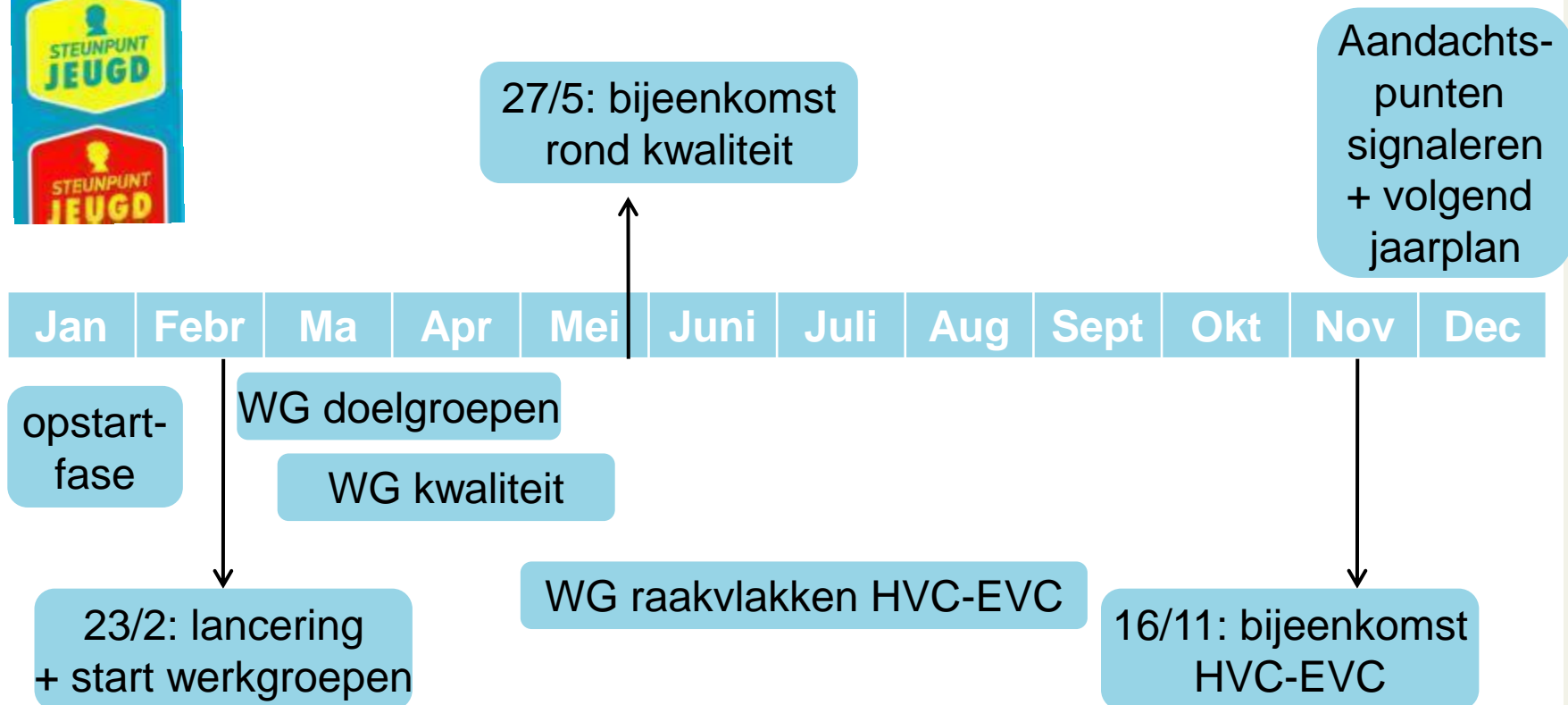
Doelstellingen

1. Creëren van een breed draagvlak voor EVC en HVC
2. Creëren van meer transparantie
3. Inzetten op kwaliteitszorg
4. Bijdragen tot een geïntegreerd overheidsbeleid m.b.t. EVC





1 jaar kennisnetwerk





De studiedag vandaag...

= gegroeid uit werk van werkgroep
'raakvlakken HVC-EVC'



Ideeën achter competentiedenken

Leren doe je overal!





Ideeën achter competentiedenken



“Het maakt de berg niet uit
langs waar je hem beklimt”



Probleem(pje)

Niet alle leeruitkomsten
zijn even goed zichtbaar





Enkele gevolgen van die ideeën

Zoektocht naar

methodes om competenties zichtbaar te maken

manieren om daar een passende waarde(ring) aan te geven





HVC en EVC

HVC =
Herkenning van VC's

EVC =
Erkenning van VC's

Doelstelling?

Competentie-
bewustzijn

Formele erkenning

Vooraf bepaald
competentieprofiel?

Meestal niet

Meestal wel

Extern opgelegde
vormvereisten?

Neen, afhankelijk
van doelgroep

Ja, moet neutraal zijn,
herhaalbaar,
voor iedereen gelijk

Documenteren?

Als het maar helpt om
het bewustzijn te verhogen

Ja, noodzakelijk
als "bewijs"





Vragen binnen werkgroep

1. Raakvlakken? (en verschillen?)
2. (Gemeenschappelijke) meerwaarden?
3. Hoe aansluiting vinden op elkaar?
4. Andere conclusies?





De werkgroep concreet...

Presentaties + grondige bespreking



FAM
COM
PASS



→ 2 teksten met conclusies / tips





Raakvlakken? (en verschillen?)

Samen het onzichtbare zichtbaar maken

→ zelfde uitgangspunten





Meerwaarden?

→ zie filmpje

- Groter individueel competentiebewustzijn
 - groter competentiebewustzijn, sterker in je schoenen, bewuster keuzes maken
- Competenties tonen aan anderen
 - “zie je wel”
- Formeel bewijs in handen
 - vrijstellingen, loonsverhoging, extra kansen...





Meerwaarden?

- Maatschappelijk voordelen

→ competentiebewustzijn → bewuster en betere keuzes → opleiding en werk sluiten beter aan bij talenten → minder ongekwalficeerde uitstroom

- Voordelen EVC

→ grotere toegang + mobiliteit binnen opleiding en werk

→ Tegemoetkoming sectorale noden (bv. regelgeving)

→ Extra kans voor kansengroepen

...





Hoe aansluiting vinden?

- zie slotreflectie
- zie tekst 'linken leggen tussen HVC en EVC'





Andere conclusies

- HVC en EVC moeten naast elkaar blijven bestaan
- **MAAR:** er moet complementariteit zijn
- Belangrijke schakel: oriëntatie
- **MAAR:** dan is er kennis + waardering van elkaar nodig
- HVC- en EVC-actoren kennen elkaar(s trajecten) niet
- Nochtans: we kunnen veel van elkaar leren





hartelijk dank
&
veel plezier

bert.pieters@steunpuntjeugd.be
02 551 13 76

