

# Het ervaringsbewijs en de Vlaamse kwalificatiestructuur

Departement Werk en  
Sociale Economie  
3 november 2008

Lieselotte Bommeréz

## Het ervaringsbewijs

Ervaringsbewijs: competenties van mensen, waar dan ook verworven, rond een bepaald beroep zichtbaar maken en erkennen.

- Opstellen van een portfolio (indien gewenst onder begeleiding met advies)
- Praktische proef + advies
- Ervaringsbewijs uitgereikt door de Vlaamse Overheid

## De standaard bij het ervaringsbewijs

Een succesvolle beroepsbeoefenaar?

- Standaard: afgeleid van een beroepscompetentieprofiel
  - Opgesteld door sociale partners ism SERV
  - Bestaat uit:
    - Kerncompetenties
    - Succescriteria
    - Richtlijnen voor beoordeling
- Standaard: het Vlaamse ijkpunt voor het ervaringsbewijs
  - Opstellen praktische proef
  - Door kandidaat voor het samenstellen portfolio
  - Beoordelen portfolio
  - Beoordelen van de praktische proef van een kandidaat

## Toepassingen VKS en EVC

- Kwalificatiewegen uittekenen
  - Opleidingen
  - EVC-procedures
- Zorgen voor transparantie in kwalificatiebewijzen
- Verwerven van kwalificaties stimuleren

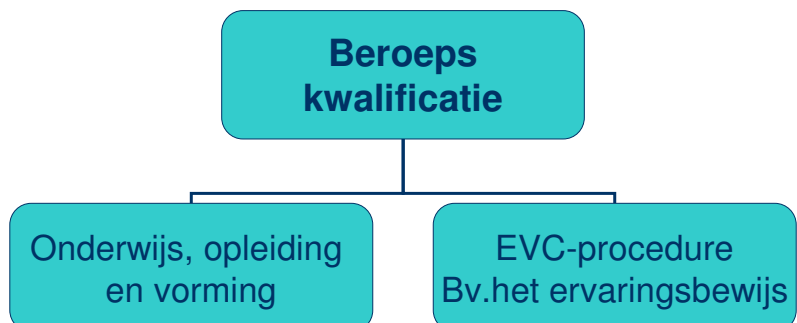
## 1) Kwalificatiewegen uittekenen



Dus: een ervaringsbewijs

- Een bewijs dat een beroepskwalificatie werd behaald
- Krijgt het niveau van deze beroepskwalificatie

## 1) Kwalificatiewegen uittekenen



## 2) Zorgen voor transparantie in kwalificatiebewijzen

- Eenduidige certificering
- Certificaatsupplementen
  - ook bij het ervaringsbewijs
  - NL, FR en Eng op Europass-website
- Vergelijkbaarheid van kwalificatiebewijzen

## 2) Zorgen voor transparantie in kwalificatiebewijzen

Een mogelijke toepassing door de vergelijkbaarheid van kwalificatiebewijzen:

Uitbreiden van de toegang tot overheidsfuncties

- Lokale besturen
- Vlaamse Overheid

→ VKS als algemeen referentiekader om objectiviteit van aanwerven en de gelijke toegang tot de openbare betrekkingen te garanderen

### 3) Verwerven van kwalificaties stimuleren

- EVC: Competenties zichtbaar maken en erkennen:
  - Loopbaan in eigen handen nemen
  - Stimulans om volledige/nieuwe kwalificaties te behalen.
    - Via de formele weg: verkorte onderwijs- en opleidingstrajecten
      - Erkenning van het ervaringsbewijs bij Onderwijs- en opleidingsactoren dankzij een geïntegreerd EVC-beleid en afstemming inzake kwaliteit.
        - Voorbeeld: Ervaringsbewijs buitenschoolse kinderopvang
    - Via de niet-formele en informele weg (bv. leren op de werkvloer, ...)
  - Versterken positie kansengroepen